

Declaração de Privacidade para Candidatos

Como parte do nosso processo de recrutamento, a DLL recolhe e processa os dados pessoais de candidatos a emprego. A privacidade e proteção de dados pessoais é importante para a DLL. Esta Declaração de Privacidade descreve como coletamos e usamos dados pessoais e cumprimos nossas obrigações de proteção de dados.

Para questões relacionadas a esta Declaração ou ao processamento de dados pessoais em geral, entre em contato conosco através de:

privacyoffice@dllgroup.com

Factos de Privacidade

Clique nos factos [azuis](#) para mais detalhes.

Informações da nossa empresa	DLL Group
Dados que processamos	Elementos de dados
Categorias especiais de dados	Dados sensíveis
Porque é que processamos os seus dados	Objetivos
As bases legais em que nos apoiamos	Bases legais
Os seus direitos de privacidade	Direitos detalhados
Mantemos os seus dados para	Período de retenção
Partilhamos os seus dados com	Destinatários
Partilha transfronteiriça	Transferências de dados

Contacto de privacidade	O nosso Escritório de Privacidade
Data efetiva	2023.08.01

Índice

1	Quem deve ler esta declaração de privacidade?	3
2	Quem é responsável pelo processamento dos seus dados pessoais?	3
3	Que dados pessoais processamos?	3
4	Processamos categorias especiais de dados pessoais?	4
5	Quais são as bases legais em que nos baseamos aquando do processamento dos seus dados pessoais?	4
6	Quando e porquê é que processamos os seus dados pessoais?	5
7	Durante quanto tempo armazenamos os seus dados pessoais?	7
8	Com quem iremos partilhar os seus dados pessoais?	7
9	Como lidamos com a transferência dos seus dados pessoais para um país onde os padrões de proteção de dados pessoais não são assim tão altos?	8
10	Como protegemos os seus dados pessoais?	8
11	Que escolhas e direitos tem relativamente aos seus dados pessoais?	9
12	Como pode contactar-nos com um pedido, questão ou reclamação?	10
13	Iremos atualizar esta declaração de privacidade?	10

1 Quem deve ler esta declaração de privacidade?



Esta declaração de privacidade é para indivíduos cujos dados pessoais recolhemos e processamos como parte do nosso processo de recrutamento.

Esta declaração de privacidade aplica-se a si se:

- se candidatar a um emprego, cargo, ou função na DLL e partilha as suas informações pessoais connosco;
- como parte da procura de talentos, obtivemos as suas informações pessoais de um terceiro como, por exemplo, agência de recrutamento ou a partir de um anúncio de emprego público como, por exemplo, LinkedIn; ou
- é um colaborador atual ou antigo e candidata-se a um novo cargo.

Esta declaração de privacidade aplica-se apenas a candidatos a emprego. Se for colaborador, cliente ou fornecedor ser-lhe-á fornecida outra declaração de privacidade abrangendo a foram como gerimos as suas informações pessoais para tal relação.

2 Quem é responsável pelo processamento dos seus dados pessoais?



De Lage Landen International B.V. - Sucursal em Portugal (“DLL”) é responsabilizada e responsável pelo processamento legal ou transparente dos seus dados pessoais. A DLL é uma empresa de responsabilidade limitada privada estabelecida de acordo com a legislação Português.

As nossas informações de contacto são:

De Lage Landen International B.V. - Sucursal em Portugal

Quinta da Fonte, Rua dos Malhões, Edifício D. Manuel I

2770-071 Paço de Arcos

Portugal

Foi indicado um Responsável pela Proteção de Dados («DPO») para o De Lage Landen International B.V. e suas subsidiárias («DLL Group»). O DPO do DLL Group pode ser contacto através do e-mail privacyoffice@dllgroup.com.

3 Que dados pessoais processamos?



Os dados pessoais normalmente processados por nós para propósitos de recrutamento são detalhes de contacto, data de nascimento, nacionalidade, cópia de identidade, histórico de emprego e de educação, resultados de quaisquer avaliações de aptidão e informações disponíveis em páginas de recrutamento.

Os dados pessoais são quaisquer informações que, direta ou indiretamente, relativamente a um indivíduo ou quaisquer informações que possam ser utilizadas para identificar um indivíduo.

Dados pessoais são «processados» quando qualquer atividade é realizada sobre os seus dados pessoais como, por exemplo, recolha, armazenamento, acesso, utilização, transferência, divulgação e eliminação.

Quando se candidata a um emprego, cargo ou função na DLL iremos processar determinados dados pessoais como, por exemplo:

- Nome, morada e outros detalhes de contacto, incluindo endereço de e-mail e número de telefone (telemóvel)
- A sua data e local de nascimento
- O seu sexo
- Uma cópia da sua identificação/passaporte/comprovativo de identidade
- Detalhes das suas competências, aptidões, experiência e educação como, por exemplo, o seu currículo vitae (CV), histórico de emprego, detalhes e qualificações educativas e referências de terceiros
- As suas preferências de trabalho (por exemplo, país de emprego preferencial, áreas de interesse, etc.).
- Dados gerados pela sua participação em avaliações de aptidão
- Informações relativas a qualquer despistagem pré-emprego e capacidade, dependendo do cargo para o qual se candidata
- A sua nacionalidade e, se aplicável, o seu direito a trabalhar no país relevante;
- A sua fotografia e/ou gravações de vídeo (gravação em Circuito Fechado de Televisão («CCTV») desde quando visita o nosso escritório
- Informações disponíveis nas suas contas de networking social/ofertas de emprego (LinkedIn, XING, etc.) e/ou
- O seu endereço IP, tipo de dispositivo, tipo de navegador, definições de idioma, os links em que clica enquanto utiliza os nossos sites e serviços, datas e horas de conexão a uma página web e outras informações de comunicações técnicas (conforme recolhido através de cookies e outra tecnologia similar).

4 Processamos categorias especiais de dados pessoais?



Se necessário iremos processar algumas «categorias especiais» de dados pessoais relativos a si. Uma vez que estas informações são mais sensíveis, temos um cuidado extra para determinar se tais categorias especiais de dados pessoais são necessárias para a sua candidatura.

Podemos recolher categorias especiais de dados pessoais que são considerados mais sensíveis como, por exemplo, o seu histórico criminal.

Como um fornecedor de serviços financeiros regulado, temos um interesse legítimo em garantir que contratamos pessoal de confiança e sem antecedentes criminais. Em alguns casos específicos, somos legalmente obrigados realizar despistagens de histórico de registo criminal pré-emprego. Consultamos (diretamente ou através de terceiros) com bases de dados de incidente da indústria financeira e sistemas de alerta de fraude para proteger os nossos interesses e os interesses dos nossos colaboradores e clientes. Processamos apenas informações de registo criminal como parte da avaliação final do processo de recrutamento.

Na UE processamos dados de nacionalidade e género agregados para monitorização de igualdade.

5 Quais são as bases legais em que nos baseamos quando do processamento dos seus dados pessoais?



Na DLL, baseamo-nos nas seguintes bases legais sempre que processamos os seus dados pessoais:

- Consentimento
- Obrigação legal
- Necessidade contratual
- Interesses legítimos
- Interesses vitais

As leis de privacidade de dados obrigam-nos a ter uma base legal para o processamento dos seus dados pessoais. Dependendo dos objetivos para os quais processamos os seus dados pessoais, a base legal poderá diferir.

Consentimento

Dá-nos o seu acordo a que utilizemos os seus dados. Fique à vontade para retirar o seu consentimento.

Obrigação legal

Legalmente, somos obrigados a processar os seus dados pessoais.

Necessidade contratual

Necessitamos dos seus dados para realizar um contrato (de trabalho) consigo e cumprir com os nossos compromissos contratuais consigo.

Interesse legítimo

Temos um interesse legítimo no processamento dos seus dados pessoais, que não ultrapassem os seus interesses, direitos fundamentais e liberdades. Por exemplo, a DLL tem um interesse legítimo na seleção e recrutamento dos melhores candidatos para oportunidades de emprego dentro da DLL para otimizar a qualidade e a diversidade do nosso pessoal.

Interesses vitais

Utilizamos os seus dados para proteger os seus interesses vitais ou os de outros.

6 Quando e porquê é que processamos os seus dados pessoais?



Iremos utilizar os seus dados pessoais com o objetivo de recrutamento e iremos recolher diferentes informações pessoais em vários níveis, que vão desde a sua visita à nossa página web à realização de um contrato de trabalho.

Se encetarmos uma procura de talentos

Poderemos envolver-nos com agências de recrutamento especializadas e aceder a páginas web de emprego como, por exemplo, o LinkedIn e Xing, para identificar candidatos adequados e abordá-los quanto a cargos disponíveis.

Bases legais: Interesse legítimo

Se visitar a nossa página web

Operamos cookies na nossa página web que nos ajuda a entender como os visitantes navegam através da página para que possamos fazer melhorias ao design. Cada domínio de página web irá pedir o seu consentimento para operar estes tipos de cookies. Pode ler mais sobre cookies e aos dados que recolhem na [declaração de cookies](#).

Bases legais: Consentimento

Quando se candidata a um emprego na DLL

Iremos recolher os dados pessoais que fornece como apoio à sua candidatura para que possamos avaliar se se adequada ao emprego, cargo ou função e se o(a) queremos convidar para uma entrevista.

Bases legais: Interesse legítimo

As vagas são divulgadas em vários canais. Se o candidato tiver interesse e se candidatar através de uma destas plataformas, são reencaminhados através do TalentLink que é o sistema de localização de candidato (ATS).

Bases legais: Consentimento

Se concordar em receber notificações para outros cargos

Pode pedir para receber notificações no nosso portal de página web de empregos para outros cargos publicitados pela DLL.

Bases legais: Consentimento

Se o(a) convidarmos para uma entrevista

Podemos pedir-lhe que realize avaliações comportamentais e/ou cognitivas completas antes da entrevista como parte do processo de candidatura. Poderemos ainda ter a necessidade de recolher informações do documento de viagem/passaporte para reservar alojamento ou viagem para estar presente na entrevista.

Bases legais: Interesse legítimo

Se realizarmos despistagem de pré-emprego sobre a capacidade

Tal como outras instituições financeiras, a DLL analisa os futuros colaboradores. Temos um interesse legítimo em garantir que contratamos pessoal de confiança e sem antecedentes criminais. Em alguns casos específicos, somos legalmente obrigados a rastrear futuros funcionários. Os nossos procedimentos de despistagem aplica-se a todos os candidatos que possam começar a trabalhar na DLL. Desta forma, tentamos determinar se um candidato é confiável. Claro que um resultado de despistagem positivo é obrigatório para trabalhar na DLL. Para funções específicas como, por exemplo, membros da direção (supervisão) e cargos de gestão superiores, é necessária uma despistagem mais extensa e capacidade que poderá envolver reguladores.

Bases legais: Interesse legítimo e, em alguns casos, obrigação legal

Se visitar os nossos escritórios

O seu nome será partilhado com o pessoal de segurança/receção adequado para que o estacionamento (sempre que aplicável) e a entrada no escritório possam ser organizados para a sua visita. A CCTV funciona nas nossas instalações e as suas imagens poderão ser capturadas aquando da sua visita.

Bases legais: Interesse legítimo

Se a sua candidatura for bem-sucedida e lhe for oferecido um cargo

Iremos validar a sua identidade e a validade da sua candidatura procurando referências de entidades empregadoras anteriores. Para cargos relevantes (por exemplo, gestores sénior e membros do conselho de administração), iremos realizar verificações de acordo com os requisitos dos nossos reguladores locais como, por exemplo, verificação de histórico de registo criminal e crédito. Iremos ainda processar a documentação de identidade para verificar o seu direito ao estrado de trabalho.

Bases legais: Obrigação legal

Para realizar um contrato de trabalho consigo

Se contratado(a), iremos necessitar de mais dados pessoais como, por exemplo, os seus detalhes de conta bancária para que possamos pagar o seu salário e quaisquer despesas. Poderemos ainda necessitar de outros dados pessoais para fornecimento de pacote de benefícios (onde se aplicam) como, por exemplo, seguro de saúde, seguro de vida e/ou carro. Esta recolha de dados pessoais é explicada em maior detalhe na nossa declaração de privacidade de colaborador.

Bases legais: Necessidade contratual

Para comunicar consigo através do processo de recrutamento

Iremos processar os seus dados pessoais como, por exemplo, informações de contacto, sempre que comunicamos consigo sobre o estado da sua candidatura.

Bases legais: Necessidade contratual

Para outros objetivos de não recrutamento

Se necessário, iremos processar os seus dados pessoais para lidar com quaisquer dados sujeitos a pedido ou reclamação que possa apresentar.

Bases legais: Consentimento

Poderemos incluir os seus dados pessoais em determinados relatórios obrigatórios para os nossos reguladores e supervisores.

Bases legais: Obrigação legal

Poderemos processar os seus dados pessoais indiretamente como parte da monitorização dos nossos sistemas e programa de prevenção de perda de dados.

Interesse legítimo

7 Durante quanto tempo armazenamos os seus dados pessoais?



Em geral, só armazenaremos os seus dados pessoais durante o tempo que necessitarmos para concluir o processo de recrutamento.

Em alguns casos, poderemos necessitar de armazenar os seus dados pessoais além da realização do processo de recrutamento para propósitos reguladores ou legais. Um exemplo disto é quando um regulador ou autoridade supervisora orienta-nos para mantermos os seus dados pessoais para um período mais longo de tempo.

Se realizar uma reclamação quanto a qualquer aspeto do nosso processo de recrutamento, seremos obrigados a manter os seus dados pessoais por um período de tempo mais longo, uma vez que são necessários para abordar adequadamente a sua reclamação. Em casos específicos, poderemos reter determinados dados pessoais para procedimentos legais.

8 Com quem iremos partilhar os seus dados pessoais?



Sempre que necessário, poderemos partilhar os seus dados pessoais com:

- Outras entidades DLL a nível global ou dentro do Grupo Rabobank.
- Terceiros confiáveis fora da DLL ou o Grupo Rabobank.

Por vezes, poderemos ter uma razão clara e legítima para partilhar os seus dados com outras partes.

Partilhar dados dentro do DLL Group

O nosso sistema de recrutamento global permite o acesso às nossas equipas de aquisição de talentos para visualizar candidaturas de candidatos de entidades da DLL localizados em diferentes países.

Partilhar dados com o Grupo Rabobank

A DLL é uma subsidiária detida na totalidade do Coöperatieve Rabobank U.A., um banco holandês com sede registada em Amesterdão, Países Baixos, de forma abreviada «Rabobank». O «Grupo Rabobank» consiste do Rabobank e todas as suas subsidiárias. Poderão existir vezes em que partilhamos os seus dados pessoais com o Rabobank ou outras entidades do Grupo Rabobank. Por exemplo, poderemos saber de outra vaga dentro do Grupo Rabobank que seria ideal para si.

Partilha de dados fora do Grupo

Tal como acontece com outra empresa, apoiamo-nos nos serviços de terceiros.

Quando envolvemos fornecedores especializados, consultores ou contratantes para nos ajudar no nosso negócio, poderemos partilhar os seus dados pessoais com eles sempre que necessário para o serviço que nos fornecem. Por exemplo, poderemos utilizar um terceiro para realizar uma avaliação comportamental/cognitiva e despistagem pré-emprego.

Qualquer terceiro que utilizemos é verificado de modo a assegurar que é fiável e só os envolvemos sempre que celebrarem um contrato connosco, e implementamos medidas de segurança adequadas e outras para garantir que os seus dados pessoais se mantêm confidenciais.

Quando formos obrigados por lei a fazê-lo, iremos partilhar os seus dados pessoais com autoridades governamentais, reguladores ou autoridades de supervisão, a Câmara do Comércio e agências reguladoras.

9 Como lidamos com a transferência dos seus dados pessoais para um país onde os padrões de proteção de dados pessoais não são assim tão altos?



Quando partilhamos dados pessoais transfronteiriços dentro do Grupo Rabobank, apoiar-nos-emos nas Regras Empresariais Vinculativas do Rabobank. Quando transferimos os seus dados pessoais do EEE/Reino Unido para terceiros localizados num país que não oferece o mesmo nível de proteção dos seus dados pessoais que o EEE/Reino Unido, tomamos medidas adicionais para proteger os seus dados pessoais.

Os seus dados pessoais podem ser transferidos para um país fora do Espaço Económico Europeu (EEE) que ofereça um nível de proteção dos dados pessoais inferior ao da legislação do EEE.

Transferência dentro do Grupo Rabobank

Quando partilhamos os seus dados com outros membros do Grupo Rabobank que se encontram noutros países que não o país onde os seus dados pessoais foram originalmente recolhidos, baseamo-nos nos Códigos de Privacidade do Rabobank. Os Códigos de Privacidade do Rabobank aplicam-se como "Regras Empresariais Vinculativas" (BCR), que são um conjunto de regras que todas as entidades do Grupo Rabobank devem cumprir para garantir um nível adequado de proteção dos seus dados pessoais. Devido a estes códigos, as mesmas regras aplicam-se a todos os membros do Grupo Rabobank, o que nos permite partilhar dados dentro do Grupo Rabobank. O Código de Privacidade do Rabobank está disponível na nossa página web.

Transferências fora do Grupo Rabobank

Quando transferimos os seus dados para um terceiro localizado num país fora do EEE que oferece um nível inferior de proteção dos dados pessoais, tomamos medidas adicionais para proteger os seus dados. Aplicaremos salvaguardas adicionais para que os dados do utilizador sejam protegidos ao mesmo nível que as leis de privacidade do EEE. Tal inclui a realização de avaliações do impacto das transferências, a aplicação de medidas contratuais aprovadas pela Comissão Europeia (ou pela autoridade de controlo nacional) e a aplicação de outras medidas de segurança adicionais, sempre que necessário.

10 Como protegemos os seus dados pessoais?



Utilizamos várias medidas técnicas e organizacionais para proteger os seus dados pessoais contra destruição, perda, divulgação não autorizada e processamento ilegal. Apenas o pessoal que necessite de acesso para efeitos de análise da sua candidatura a emprego na DLL processará os seus dados pessoais. Todo o nosso pessoal tem um vínculo de dever de confidencialidade.

A DLL está sujeita às Regras Corporativas Vinculativas do Grupo Rabobank. Isto significa que temos de cumprir normas mínimas em matéria de recolha e tratamento de dados pessoais.

A DLL compromete-se a tomar as medidas organizacionais e técnicas necessárias para proteger os seus dados pessoais quando os processa e partilha com terceiros. Estas incluem:

- Todos os nossos colaboradores estão sujeitos a obrigações de confidencialidade para garantir a proteção adequada dos seus dados
- Utilizamos medidas de segurança adequadas para garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos seus dados, bem como para certificar sistemas e serviços que sejam resilientes e capazes de restaurar dados em caso de perda de dados
- Sempre que possível, o nosso objetivo é proteger os seus dados pessoais, reduzindo ou eliminando os elementos de identificação pessoal
- Avaliamos regularmente a eficácia das nossas medidas técnicas e organizacionais para garantir a melhoria contínua da segurança do tratamento de dados pessoais

- Normalmente, só processamos os seus dados pessoais para os fins para os quais foram originalmente recolhidos. Os dados pessoais também podem ser tratados para uma finalidade comercial legítima diferente da finalidade original (finalidade secundária), mas apenas se a finalidade secundária estiver estreitamente relacionada com a finalidade original. Por exemplo, o utilizador candidata-se a um cargo que acaba por não se adequar ao mesmo, mas quando consideramos que é adequado para outro cargo/semelhante, podemos incluí-lo no processo de recrutamento para o outro cargo/semelhante
- Quando partilhamos os seus dados com terceiros fora do Grupo Rabobank, efetuamos as devidas diligências e avaliações exaustivas dessas partes e verificamos o tratamento seguro dos seus dados pessoais através de termos e condições contratuais.

11 Que escolhas e direitos tem relativamente aos seus dados pessoais?



Os indivíduos têm determinados direitos relativamente ao processamento dos seus dados pessoais. Estes direitos são:

- o direito de acessos e retificação
- o direito de supressão
- o direito a processamento restrito de dados pessoais
- o direito a portabilidade de dados
- o direito a oposição ao processamento de dados, e
- o direito a retirar o consentimento.

As leis de proteção da privacidade a nível mundial diferem no que diz respeito aos direitos individuais relativos aos dados pessoais. No entanto, a DLL oferece a todos os candidatos a emprego os seguintes direitos relativamente ao tratamento dos seus dados pessoais:

Acesso e Retificação

Pode pedir-nos que acedamos a dados pessoais que temos sobre si. Se considerar que os seus dados pessoais estão incorretos ou incompletos, pode pedir-nos para corrigir ou acrescentar mais pormenores aos seus dados pessoais.

Supressão

Pode pedir-nos que eliminemos dados pessoais que temos sobre si. Se não tivermos quaisquer obrigações legais ou razões comerciais legítimas para conservar os seus dados pessoais, daremos seguimento ao seu pedido.

Restrição

Pode pedir-nos que limitemos os dados pessoais que temos sobre si. Podemos recusar este tipo de pedido se tivermos uma razão legal para continuar a guardar os seus dados pessoais (por exemplo, o exercício de um contrato, um dever legal de arquivo ou o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais).

Portabilidade

O utilizador tem o direito de nos pedir que lhe forneçamos uma cópia dos seus dados pessoais num formato estruturado e legível por máquina ou que transfiramos os seus dados pessoais em seu nome para terceiros. A transferência de dados pessoais diretamente para um terceiro só pode ser feita se for tecnicamente possível.

Oposição

O utilizador tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais. Se o utilizador se opuser ao tratamento das suas informações, interromperemos o tratamento sempre que não exista um requisito legal ou regulamentar superior. Se existir uma exigência imperativa, informá-lo-emos desse facto.

Retirada de consentimento

Se nos tiver dado o seu consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, pode retirá-lo em qualquer altura. Intermeteremos qualquer processamento permitido apenas por consentimento no prazo de 30 dias após a receção do seu pedido.

12 Como pode contactar-nos com um pedido, questão ou reclamação?



Gostaríamos que nos contactasse se tiver alguma dúvida sobre esta Declaração de Privacidade ou se pretender exercer algum dos seus direitos.

Para questões relacionadas com a presente Declaração de Privacidade, contacte o nosso responsável local pela privacidade ou o responsável local pela conformidade através do e-mail: privacyofficespain@dllgroup.com.

Se gostaria de exercer qualquer um dos seus direitos, pode fazê-lo preencher este formulário:

[Enviar um Pedido ou Reclamação](#)

Responderemos no prazo de um mês após a receção do seu pedido. No entanto, nalguns casos, poderá ser necessário prolongar este período por mais 2 meses. Poderemos ter de lhe pedir alguns dados adicionais para clarificar o seu pedido ou verificar a sua identidade.

Faremos o nosso melhor para tratar o seu pedido, pergunta ou reclamação de forma rápida e eficiente.

Se não estiver satisfeito(a) com a forma como tratamos um pedido, pergunta ou queixa, pode contactar a Autoridade de Proteção de Dados | Pode encontrar os contactos da sua autoridade local de proteção de dados abaixo:

Agencia Española de Protección de Datos

C/ Jorge Juan, 6. 28001 - Madrid

Tel. 900 293 183

13 Iremos atualizar esta declaração de privacidade?



Última atualização em 1 de agosto de 2023.

A presente Declaração de Privacidade será atualizada periodicamente em caso de requisitos legais adicionais ou se tratarmos dados pessoais para novos fins. Note que pode encontrar a versão mais recente desta Declaração no nosso sítio Web: workingatdllgroup.com.